

# 日 絹 月 報

令和元年12月号 第513号

発行：一般社団法人日本絹人織織物工業会  
日本絹人織織物工業組合連合会  
Tel 03-3262-4101

URL <http://www.kinujinsen.com>

日絹月報はホームページでも閲覧できます。

## 本号の主なニュース

1. 下請取引の適正化について、親事業者等に要請
2. JFW テキスタイル・フェア 2020AW 開催報告
3. 第9回日中韓繊維産業協力会議の開催
4. セーフティネット保証5号の対象となる指定業種

## ◇ 下請取引の適正化について、親事業者等に要請 ◇

令和元年11月15日  
経 済 産 業 省  
公 正 取 引 委 員 会

我が国経済は緩やかな回復基調にあり、企業収益の拡大や倒産件数の減少が続くなど、経済の好循環が浸透する一方、度重なる災害をはじめ、人手不足の深刻化、労働生産性の伸び悩みなど、中小企業を取り巻く環境は厳しい面もあります。こうした経済情勢を踏まえ、経済産業省は、親事業者約20万社及び関係事業者団体約1,100団体に対し、経済産業大臣及び公正取引委員会委員長の連名による文書をもって下請取引の適正化について要請します。


### 下請取引の適正化について


下請取引の適正化を推進するため、下請法の理解と下請代金支払の適正化、働き方改革、災害時における取引条件、消費税の円滑かつ適正な転嫁の確保等を要請します。要請に関する具体的な内容は、別添1（親事業者代表者宛て）及び別添2（関係事業者団体代表者宛て）をご覧ください。

## 参考


「下請代金支払遅延等防止法」とは、下請取引の適正化、下請事業者の利益保護を目的とした法律です。中小企業庁は、公正取引委員会と連携し、同法違反の疑いのある親事業者に対する検査等を行っています。

## 関連資料

[別添1：下請取引の適正化について（親事業者代表者宛て）（PDF形式：112KB）](#) 

[別添2：下請取引の適正化について（関係事業者団体代表者宛て）（PDF形式：112KB）](#) 

## 関連リンク

[公正取引委員会トピックス](#) 

## 担当

中小企業庁 事業環境部取引課長 亀井

担当者：鈴木、寺田

電話：03-3501-1511（内線5291～7）

03-3501-1732（直通）

03-3501-1504（FAX）

## ◇ JFW テキスタイル・フェア 2020AW 開催報告 ◇

国内最大の服地見本市「JFW テキスタイル・フェア」が、11月19日、20日に東京国際フォーラムで開催された。

アパレル市況が今迄にないほど冷え込む中で開催されたJFW-JAPAN CREATION (JFW-JC) 2020、Premium Textile Japan (PTJ) 2020 Autumn & Winter。初日こそ前年比85%と来場者数が鈍かったが、2日目は開場間もなくJFW-JC、PTJ 両会場ともに来場者で溢れ、トータルで16,800人が来場した。また、近年減っているとの指摘を受けていた大手アパレル・バイヤーも多数来場していた。そして、今回も多くの海外バイヤーの姿が確認できた。未集計ではあるが、特に中国人の団体来場登録が複数あり、他にも韓国、台湾、シンガポールなどのアジア圏の他、米国やトルコ人のバイヤーが訪れ、日本素材への関心の高さが伺える。

今回展の特徴は、新規出展者が多い点にある。海外からはトルコ・パビリオン、国内組も今まで既存のルートセールスに限定してきた企業が、既存客の発注量の減少から、合同展への参加によって新規客獲得に舵を切っている。

会期：2019年11月19日（火）～20日（水）

会場：東京国際フォーラム展示ホール E(5,000㎡)+ロビーギャラリー(700㎡)

主催：一般社団法人日本ファッション・ウィーク推進機構

JFWテキスタイル事業運営委員会

後援：経済産業省 独立行政法人 中小企業基盤整備機構

独立行政法人 日本貿易振興機構（ジェトロ） 一般社団法人日本アパレル・ファ

ッション産業協会 日本繊維輸入組合/日本繊維輸出組合

■JFW-JC2020、PTJ2020AW 来場者数：16,811人(前年：17,220人/昨対比97.6%)

	アパレル・小売	問屋・商社・企画会社	PRESS	主催関係者・関係団体	Visitor	Student	各合計	総来場者数
JFW-JC 2020	6,346	5,822	70	181	1,830	1,220	15,469	17,811
PTJ 2020A/W					1,342	—	13,761	

□トレンド&インデックス・コーナー（ロビーギャラリー）

毎回趣向を凝らした施工が話題となるトレンド&インデックス・コーナー。今回はアクリルの模様2枚をずらして設置することで、来場者が動きながら見ると、線が重なり幾何学に、モアレに、磁力模様に図形が変化する事を狙っています。今回も多くの方々が訪れ、効果的に各出展ブースへ誘引する装置となっていた。

トレンド・コーナー 展示点数： 791点（内 資材44点）

インデックス・コーナー 展示点数： 510点 JFW-JC 244点 PTJ 266点

合計：1,301点

■JFW-JAPAN CREATION 2020

□ 出展エントリー状況：84件/294社/210.3小間（昨年：89件/282社/212.8小間）

JFW-JC 国内外別内訳	件数	総数	小間数	うち：新規・復活
国内	75	275	190.8	15件/21小間
海外(韓国、台湾、トルコ)	9	19	19.5	4件/9.5小間
合計	84	294	210.3	19件/30.5小間

\* 新規出展者：旭化成アドバンス(株)、近江屋(株)、岡山県織物染色工業協同組合、KAIKOSHA、(株)葛西、川島織布(株)、岐阜化繊工業(株)、島浪捺染(有)、仙田(株)、高島織物工業協同組合、姫革姫路プレミアムレザー、(株)村井、ULHWA CORPORATION / Korea、

ISTANBUL TEXTILE AND APPAREL EXPORTERS ASSOCIATION / Turkey

[ANTIK DANTEL、BAHARIYE MENSUCAT、BTD TEXTILE、BEZSAN TEXTILE、CAN TEKSTIL、KIPAS、OZDOKU TEKSTIL、PASTEL BY YILMAZIPEK、YUNSA、YURT KUMAS]

■ Premium Textile Japan 2020 Autumn/Winter

□ 出展エントリー状況 : 85件 / 116.5小間 (昨年: 82件 / 118.1小間)

PTJ ゾーン別内	件数	小間数	うち: 新規・復活
A: 織物短繊維(コットン、麻、ウール、複合)	36	46.5	7件/7.5小間
B: 織物長繊維(化合繊、シルク、機能素材、複合)	23	36	1件/1小間
C: 染色・後加工、プリント、刺繍・レース、皮革	18	20	1件/1小間
D: 服飾資材、ニットファブリック、燃糸、パイルファブリック	8	14	1件/1小間
合計	85	116.5	10件/10.5小間

\* 新規出展者: (株)アバンティ、植山織物(株)、スタイルテックス(株)、中国紡織(株)、豊島(株)、牧村(株)、モナ・ニット(株)、ヤマシタパイル(有)〈高野口パイルファブリック〉、LAN ZHOU SANMAO INDUSTRIAL LLC / China、Shanghai Jihong Woolen Textile Co., Ltd. / China、Stella Blu Textile Limited / China

□ Textile Workshop~日本の素材を学ぼう!~

JFW では業界人となって間もない(職歴5年未満)商品企画従事者を対象に、“寺子屋”をイメージした Textile Workshop を実施する。JFW-JC、PTJ 出展の産地企業人を講師として招き、毎回対象素材を変えたレクチャーを行う事で、日本製素材や産地への認識を深めて貰う事を目的とする。

場所: Textile Workshop 会場

受講者: アパレル・服飾雑貨メーカー、小売り、デザイナーメゾン等に勤務し、商品企画、素材仕入れに携わる若手社員 ※学生不可

《プログラム》

- 日本の素材産地とは・・・繊維素材の基礎知識(連続企画) Vol. 03・04  
【講師】JFW テキスタイルコーディネーター井上佐知子氏/久山真弓氏
- テキスタイル合同展示会来場のノウハウ/Q&A:【講師】JFW テキスタイル事業コーディネーター兼巻豪氏  
産地レクチャー》

□ 11/19(火): テーマ素材: ニットファブリック産地: 和歌山産地

〈産地講師〉カネマサ莫大小株式会社/代表取締役社長百間谷和紀氏

36G~46Gのスーパーハイゲージのジャガード機を別注で開発し、唯一無二の織物ライクな生地を得意とするカネマサ莫大小(株)。百間谷社長は「和歌山産地は1909年に始まり吊り機から両面機への推移、昨今はトータルファッション産業への脱皮、アパレルへの直販を始めている」と語った。同社がハイゲージ・高密度に注力し独自開発機械で海外からも注目される状況を説明した。

□ 11/20 (水) : テーマ素材 : 合繊産地 : 石川産地

<産地講師>天池合繊株式会社 / 代表取締役社長 天池源受氏

自社ブランド「天女の羽衣」は、世界最軽量の素材として認知され、プルミエール・ヴィジョンの特別ブースに7年間連続招待出展している。元々スポーツウェアや産業資材を生産していた同社が、2006年に開発した「天女の羽衣」を武器に、欧州のファッション業界に認められた経緯や、6月の「G20サミット2019」で、海洋プラスチック再生糸を使ったスカーフを各国のファーストレディに納品したエピソードを語った。

■ 2020年度 JFW テキスタイル事業実施予定

【国内】

□ Premium Textile Japan 2021 Spring/Summer

会期 : 2020年5月13日 (水) 10:00 ~ 18:30

14日 (木) 10:00 ~ 18:00

会場 : 東京国際フォーラム 展示ホールE

□ JFW JAPAN CREATION 2021

会期 : 2020年11月18日 (水) 10:00 ~ 18:30

19日 (木) 10:00 ~ 18:00

会場 : 東京国際フォーラム 展示ホールE-1

□ Premium Textile Japan 2021 Autumn/Winter

会期 : 2020年11月18日 (水) 10:00 ~ 18:30

19日 (木) 10:00 ~ 18:00

会場 : 東京国際フォーラム 展示ホールE-2

【海外】

□ Milano Unica

・「The Japan Observatory」at Milano Unica 2021 Spring/Summer

会期 : 2020年2月4日 (火) ~ 6日 (木)

会場 : Rho Fiera Milano

・「The Japan Observatory」at Milano Unica 2021 Autumn/Winter

会期 : 2020年7月7日 (火) ~ 9日 (木)

会場 : Rho Fiera Milano

□ Intertextile Shanghai Apparel Fabrics

・Japan Pavilion 2020 Spring Edition

会期：２０２０年３月１１日（水）～１３日（金）

会場：中國國家會展中心

・Japan Pavilion 2020 Autumn Edition

会期：２０２０年９月２３日（水）～２５日（金）（予定）

会場：中國國家會展中心

## ◇ 第９回日中韓繊維産業協力会議の開催 ◇

令和元年１１月２１日、第９回日中韓繊維産業協力会議が韓国・ソウルで開催された。日本繊維産業連盟（JTF）、中国紡織工業連合会（CNTAC）、韓国繊維産業連合会（KOFOTI）は、「繊維産業の現状と見通し」、「繊維産業の通商問題」、「繊維産業の持続可能な開発」、「ファッション&テクノロジー」について議論を行い、以下のとおり合意した。

１．繊維産業の通商問題 — 三か国は、見通しのつかない世界的な貿易・投資環境のもとで、各国の繊維産業のFTAの締結、及び繊維貿易の状況に関する情報と経験を共有し、三国間のビジネス協力の深化の見通しについて議論した。更に、貿易拡大に向けた中米貿易問題を含む摩擦要因の解決及び双方の協力強化が重要であるとの認識で一致した。

２．繊維産業の持続可能な開発 — 持続可能な開発の概念が世界的な広がりを見せ、また気候変動への関心が高まっているとの観点から、三か国は持続可能な繊維産業の開発が必要であるとの理解を共有すること、更なる協力関係を築くこと、情報の共有と発信を促進していくこと、持続可能な開発の概念の下で協議して活動すること、情報交換を進めること、及びこの地域の産業における共通のグローバルな課題について共有すること、で合意した。

３．ファッション&テクノロジー — 三か国はファッション&テクノロジーに関して、それぞれの開発状況を紹介し、デジタルテクノロジーとスマート製造に焦点を当てた事業/プロジェクトについての報告を行い、将来の開発動向について議論した。今後も、ファッション&テクノロジーに関する情報交換を継続し、スマート製造やファッション産業のサプライチェーンに関する協力について模索することに合意した。

４．三か国はより緊密な対話と協力のために、第１０回日中韓繊維産業協力会議を日本で開催することに合意した。

## ◇ セーフティネット保証5号の対象となる指定業種 ◇

(令和元年度第4四半期)

経済産業省は、業況の悪化している業種に属する事業を行う中小企業者の資金繰りを一般保証とは別枠で、融資額の100%を保証する制度である「セーフティネット保証5号」について、令和元年度第4四半期に対象となる業種を指定し、公表した。

### 1. 制度概要

セーフティネット保証5号とは、業況の悪化している業種に属する事業を行う中小企業者であって、経営の安定に支障が生じていることについて、市区町村長の認定を受けた中小企業者が以下の条件で信用保証協会の保証を利用できる制度。

#### 【企業認定基準】

指定業種に属する中小企業者であって、以下のいずれかの基準を満たすこと。

- ①最近3か月間の売上高等が前年同期比で5%以上減少している中小企業者。
- ②製品等原価のうち20%を占める原油等の仕入価格が20%以上上昇しているにもかかわらず製品等価格に転嫁できない中小企業者。

#### 【保証限度額等】

保証限度額：一般保証とは別枠で、無担保保証8千万円、最大で2億8千万円

保証割合：借入額の80%

保証料率：0.7～1.0%（保証協会所定の料率）

### 2. 令和元年度第4四半期（令和2年1月1日～令和2年3月31日）の指定業種

【1159】その他の繊維粗製品製造業（製経業等）

【1181】和装製品製造業（足袋を含む）

【1182】ネクタイ製造業

<https://www.chusho.meti.go.jp/kinyu/2019/1912205gou.pdf>

## ◇ 「資金調達ナビ」最新の支援情報（全国版） ◇

中小機構では、J-Net21スタッフが全国の省庁や都道府県庁、支援センターなどの公的機関のサイトに発表されているWEB情報を収集し、リンク情報として紹介しています。資金制度、募集中の資金情報を資金調達の目的、方法、都道府県別に検索できますので実施されている事業にあわせて情報を入手することが出来ます。

中小機構ホームページ <http://j-net21.smrj.go.jp/snavi/support>

(日絹ホームページからもリンクしていますので御利用下さい)

(公募中案件)

2019/12/10 掲載

### 中小企業退職金共済制度（中退共）（勤労者退職金共済機構）

企業の魅力づくり、仕事への意欲づくりに中退共制度(中小企業退職金共済制度)に加入しませんか？中退共制度をご利用になれば、安全・確実・有利で、しかも管理が簡単な退職金制度が手軽に作れます。

・実施期間： 2019/12/09 -

2019/12/09 掲載

### 「時間外労働等改善助成金」時間外労働上限設定コース（厚生労働省）

～2019年度の受付を開始しました～

働き方改革に取り組む上で、人材の確保が必要な中小企業事業主の皆様を支援する人材確保等支援助成金(働き方改革支援コース)が創設されました。本コースは、時間外労働等改善助成金(時間外労働上限設定コース、勤務間インターバル導入コース、職場意識改善コース)の支給を受けた事業主が、助成の対象事業主となります。事業実施期間中(交付決定の日から2020年3月6日(金)まで)に取組を実施してください。申込締切は1月8日(金)必着です

・実施期間： - 2020/01/08

2019/10/20 掲載

### 地域未来投資促進法（経済産業省）

地域未来投資促進法に基づき、事業者が、地域の特性を生かして、高い付加価値を創出し、地域の事業者に対する相当の経済的効果を及ぼす地域経済牽引事業を行う際、予算、税制、金融、規制緩和等の支援措置を受けることができます。対象となる方は地域未来投資促進法に基づく、地域経済牽引事業計画の承認を受けた事業者です。

2019/10/19 掲載

### 中小企業退職金共済制度に係る新規加入掛金助成及び掛金月額変更掛金助成 (厚生労働省)

中小企業退職金共済制度には、新しく中退共制度に加入する事業主に新規加入助成と、の従業員の掛金を増額する事業主に、掛金月額変更助成があります。

2019/10/19 掲載

### 受動喫煙防止対策助成金（厚生労働省）

中小企業事業主による受動喫煙防止のための施設設備の整備に対し助成することにより、事業場における受動喫煙防止対策を推進することを目的としています。



2019/10/19 掲載

業務改善助成金：中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援

（厚生労働省）

業務改善助成金は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援し、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）の引上げを図るための制度です。生産性向上のための設備投資（機械設備、POS システム等の導入）などを行い、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成します。

・実施期間：－ 2020/01/31

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金（特別育成訓練コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等に対して職業訓練（一般職業訓練、有期実習型訓練、中小企業等担い手育成訓練）を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金（教育訓練休暇付与コース）（厚生労働省）

有給教育訓練休暇制度または120日以上長期教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を利用して自発的に訓練を受けた場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金（一般訓練コース）（厚生労働省）

職務に関連した知識・技能を習得させるための20時間以上の訓練を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金（特定訓練コース）（厚生労働省）

OJT と Off-JT を組み合わせた訓練、若年者に対する訓練、労働生産性の向上に資する訓練など、効果が高い10時間以上の訓練を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（女性活躍加速化コース）（厚生労働省）

労働者数300人以下の中小企業が女性活躍推進のための行動計画に基づいた取組目標又は数値目標を達成した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（再雇用者評価処遇コース）（厚生労働省）

育児・介護・配偶者の転勤等を理由とした退職者の再雇用に係る取組を行い、希望者を再雇用した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（育児休業等支援コース）（厚生労働省）

育休復帰支援プランを作成し、労働者の円滑な育児休業取得・職場復帰のための取組を行い、育児休業等取得者が出たほか、育児休業に係る代替要員確保、保育サービス費用補助を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）（厚生労働省）

仕事と介護の両立支援に関する取組を行い、介護休業や介護両立支援制度の利用者が出た場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（出生時両立支援コース）（厚生労働省）

男性労働者が育児休業や育児目的休暇を取得しやすい職場環境整備を行い、男性の育児休業等取得者が出た場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長コース）（厚生労働省）

短時間労働者の所定労働時間を延長すると同時に社会保険に加入させた場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（選択的適用拡大導入時処遇改善コース）（厚生労働省）

500人以下の企業で社会保険の適用拡大を実施し、短時間労働者を新たに社会保険に加入させると同時に賃金引上げを実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（諸手当制度共通化コース）（厚生労働省）

正規雇用労働者と共通の諸手当制度を導入した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（賃金規定等共通化コース）（厚生労働省）

正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（健康診断制度コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等に法定外の健康診断制度を導入した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等の賃金規定等の増額改定により賃金の引上げを実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（正社員化コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等を正規雇用等へ転換または直接雇用した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

65歳超雇用推進助成金（高年齢者無期雇用転換コース）（厚生労働省）

無期雇用への転換を実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

65歳超雇用推進助成金（高年齢者評価制度等雇用管理改善コース）（厚生労働省）

高年齢者の雇用管理制度の整備等に係る措置を実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

65歳超雇用推進助成金（65歳超継続雇用促進コース）（厚生労働省）

65歳以上への定年引上げ等を実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（働き方改革支援コース）（厚生労働省）

働き方改革に取り組む上で、人材を確保することが必要な中小企業が、新たに労働者を雇い入れ、一定の雇用管理改善を図る場合に助成します。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（設備改善等支援コース）（厚生労働省）

生産性向上に資する設備等を導入することにより、雇用管理改善（賃金アップ等）と生産性向上を実現した企業に対して助成するものです。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（人事評価改善等助成コース）（厚生労働省）

生産性向上に資する人事評価制度を整備し、定期昇給等のみによらない賃金制度を設けることを通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る事業主に対して助成するものであり、人材不足を解消することを目的としています。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（中小企業団体助成コース）（厚生労働省）

事業主団体が、その構成員である中小企業者に対して労働環境の向上を図るための事業を行う場合に助成するものであり、雇用管理の改善を推進し、雇用創出を図ることを目的としています。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（雇用管理制度助成コース）（厚生労働省）

評価・処遇制度や研修制度等の雇用管理制度を導入・実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）（厚生労働省）

職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者について、ハローワークや職業紹介事業者等の紹介により、一定期間試行雇用した場合に助成するものであり、それらの求職者の適性や業務遂行可能性を見極め、求職者および求人者の相互理解を促進すること等を通じて、その早期就職の実現や雇用機会の創出を図ることを目的としています。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（地域雇用開発コース）（厚生労働省）

雇用機会が特に不足している地域（※1）の事業主が、事業所の設置・整備を行い、併せてその地域に居住する求職者等を雇い入れる場合、設置整備費用及び対象労働者の増加数に応じて助成されます。（1年毎に最大3回支給）

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（生活保護受給者等雇用開発コース）（厚生労働省）

ハローワークまたは地方公共団体において、3ヶ月を超えて支援を受けている生活保護受給者や生活困窮者を、ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（安定雇用実現コース）（厚生労働省）

いわゆる就職氷河期に正規雇用の機会を逃した事等により、十分なキャリア形成がなされず、正規雇用に入ることが困難な方をハローワーク等の紹介により、正規雇用労働者として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（被災者雇用開発コース）（厚生労働省）

平成23年5月2日以降、東日本大震災による被災離職者や被災地求職者を、ハローワーク等の紹介により、1週間の所定労働時間が20時間以上の労働者として雇い入れる事業主（1年以上継続して雇用することが確実な場合に限る。）に対して助成されます。また、この助成金の対象者を10人以上雇い入れ、1年以上継続して雇用した場合には、助成金の上乗せが行われます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（生涯現役コース）（厚生労働省）

雇入れ日の満年齢が65歳以上の離職者をハローワーク等の紹介により、一年以上継続して雇用することが確実な労働者（雇用保険の高年齢被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）（厚生労働省）

高齢者や障害者等の就職困難者をハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

中途採用等支援助成金（生涯現役起業支援コース）（厚生労働省）

中高年齢者（40歳以上）の方が、起業によって自らの就業機会の創出を図るとともに、事業運営のために必要となる従業員（中高年齢者等）の雇入れを行う際に要した、雇用創出措置（募集・採用や教育訓練の実施）にかかる費用の一部を助成します。雇用創出措置助成金の助成金の支給を受けた後、一定期間経過後に生産性が向上している場合に、別途生産性向上にかかる助成金を支給します。

2019/10/16 掲載

中途採用等支援助成金（UIJターンコース）（厚生労働省）

東京圏からの移住者を雇い入れた事業主に対し、その採用活動に要した経費の一部を助成します。

2019/10/16 掲載

中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）（厚生労働省）

中途採用者の雇用管理制度を整備し、中途採用の拡大を図った場合に助成します。また、一定期間後に生産性が向上した場合には追加の助成があります。

2019/10/16 掲載

労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）（厚生労働省）

再就職援助計画などの対象者を離職後3か月以内に期間の定めのない労働者として雇い入れ、継続して雇用することが確実である事業主に対して助成します。

2019/10/16 掲載

労働移動支援助成金（再就職支援コース）（厚生労働省）

事業規模の縮小等により離職を余儀なくされる労働者等に対する再就職支援を職業紹介事業者に委託したり、求職活動のための休暇の付与や再就職のための訓練を教育訓練施設等に委託して実施した事業主に、助成金が支給されます。

2019/10/16 掲載

雇用調整助成金（厚生労働省）

景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、一時的な雇用調整（休業、教育訓練または出向）を実施することによって、従業員の雇用を維持した場合に助成されます。

## 動 向

- 11月27日 日本繊維産業連盟 「2030年あるべき繊維産業への提言」第3回会合
- 11月28日 経済産業省 第8回和装振興協議会
- 12月18日 日本繊維産業連盟 令和元年度第2回常任委員会
- 12月19日 繊維評価技術協議会 2019年度第3回理事会

## 会議予定

- ☆ 東京織物卸商業組合 新年賀詞交歓会  
1月 6日(月) 11時30分 ~ 於: 綿商会館6F
- ☆ 西陣織工業組合 令和2年新年総会・従業員表彰式  
1月 6日(月) 13時 ~ 15時 於: 西陣織会館
- ☆ 大日本蚕糸会 新年賀詞交歓会  
1月 7日(火) 11時 ~ 12時 於: 蚕糸会館6F
- ☆ 商工中金 東京支店中金会 令和2年 新年合同賀詞交歓会  
1月 9日(木) 18時30分 ~ 20時 於: 東京プリンスホテル
- ☆ 日本繊維輸出入組合 2020年新年賀詞交歓会  
1月10日(金) 17時 ~ 18時30分 於: ホテルグランドパレス
- ☆ 日本繊維機械協会 2020年新年賀詞交歓会  
1月14日(火) 12時 ~ 13時30分 於: 東海大学校友会館
- ☆ 日本アパレル・ファッション産業協会 令和2年新年会  
1月15日(水) 18時 ~ 於: ホテルニューオータニ
- ☆ 日本繊維産業連盟 総会、新春講演会並びに賀詞交歓会  
1月17日(金) 役員総会 14時30分 ~ 16時45分  
新春講演会 17時 ~ 17時45分  
賀詞交歓会 18時 ~ 19時30分  
於: 東京プリンスホテル

## イベント

- ☆ きもの十日町 新春魁展
  - 【東京】 1月 9日(木) 11時 ~ 17時  
10日(金) 9時 ~ 16時  
会 場: 綿商会館3・4F
  - 【京都】 1月15日(水) 14時30分 ~ 17時  
16日(木) 9時 ~ 17時  
17日(金) 9時 ~ 13時30分  
会 場: 京都市 丸池藤井ビル3F
- ☆ 2020 西陣織大会  
1月31日(金) ~ 2月2日(日) 10時 ~ 17時 (最終日 16時まで)  
会 場: 西陣織会館 5・6F

☆ 「The Japan Observatory」 at Milano Unica 2021 Spring/Summer

2月 4日（火）～ 6日（木）9時～18時30分

会場：イタリア ミラノ ロー フィエラ ミラノ

☆ 第89回東京インターナショナル・ギフト・ショー 春2019

2月 5日（水）～ 7日（金）10時～18時（最終日 16時まで）

会場：東京ビッグサイト 全館

☆ 二〇二〇桐生織物求評会

2月18日（火） 10時～17時

19日（水） 9時～16時

会場：綿商会館3・4F

☆ 2020長浜きもの早春のつどい

2月22日（土）15時～21時

会場：長浜市 浜湖月・慶雲館

☆ Intertextile 上海 Apparel Fabrics Japan Pavilion 2020 Spring Edition

3月11日（水）～ 13日（金）9時～18時

会場：中国 上海 中國國家會展中心