

# 日 絹 月 報

令和元年11月号 第512号

発行：一般社団法人日本絹人織織物工業会  
日本絹人織織物工業組合連合会  
Tel 03-3262-4101  
URL <http://www.kinujinsen.com>

日絹月報はホームページでも閲覧できます。

## 本号の主なニュース

1. 東アジア地域包括的経済連携（RCEP）閣僚会合、日タイ企業連携プロジェクト署名式が開催
2. 第131回通商問題委員会の開催

## ◇ 東アジア地域包括的経済連携（RCEP）閣僚会合、日タイ企業連携プロジェクト署名式が開催 ◇

令和元年10月31日

経 済 産 業 省

11月1日、2日、タイにおいて、東アジア地域包括的経済連携（RCEP）閣僚準備会合、日タイ企業連携プロジェクト署名式が開催されます。我が国からは牧原経済産業副大臣が出席する予定です。

RCEP閣僚準備会合では、昨年の中脳合意を受け、年内の妥結に向けて閣僚間で議論を行います。

日タイ企業連携プロジェクト署名式においては、日本企業とタイ企業のオープンイノベーションによる連携プロジェクトに関する協力覚書を締結します。

### 【東アジア地域包括的経済連携（RCEP）について】

RCEPとは、東アジア地域包括的経済連携（Regional Comprehensive Economic Partnership）の略です。ASEAN10か国+6か国（日本、中国、韓国、オーストラリア、ニュージーランド、インド。以下「FTAパートナー諸国」）が交渉に参加する広域経済連携。

### 経緯

1. 2012年11月、ASEAN 関連中脳会議の RCEP 交渉立上げ式において、ASEAN 諸国と FTA パートナー諸国の中脳は、RCEP 交渉立上げを宣言。2013年5月、ブルネイにおいて第1回交渉会合を開催。これまでに、18回の閣僚会合、28回の交渉会合を開催。
2. 2018年3月の閣僚会合においては、世耕経産大臣から、一定の質が確保され

ることを前提として、年内妥結を目指す ASEAN を支持する旨を表明。

3. 2018年7月には、ASEAN 以外の国として初めて日本が東京において閣僚会合を主催。世耕経産大臣がシンガポールのチャン大臣と共に共同議長を務め、RCEP 交渉を妥結に導くための具体的な進め方について議論。8月の閣僚会合において本年末の成果パッケージを想定して議論することで一致。
4. 2018年8月には、シンガポールで閣僚会合を開催し、分野別の到達目標を年内にパッケージとして達成することにより、RCEP の「実質的な妥結」を目指すことで一致。
5. 2018年10月には、シンガポールで閣僚会合を開催し、年内の「実質的な妥結」に向け、交渉の進捗を評価し、残された政治的論点について、閣僚間で集中的に議論。個別の論点について、事務方へのガイダンスを与えた。
6. 2018年11月に RCEP 閣僚会合・RCEP 首脳会議を開催。結果、共同首脳声明が発出され、2018年における交渉の実質的な進展を歓迎するとともに、RCEP を2019年に妥結する決意が示された。
7. 2019年3月には、カンボジアで閣僚会合を開催し、市場アクセス及びルール交渉の進捗を確認し、特に議論の加速が必要な分野について追加的に交渉会合を開催するとともに、今年8月に次回閣僚会合を開催することに合意した。
8. 2019年8月には、中国で閣僚会合を開催し、2019年内の妥結を目指して、市場アクセス・ルール分野の双方について、閣僚間で率直に議論。現実的かつ解決志向のアプローチを模索することを事務方に指示した。
9. 2019年9月に、タイで閣僚会合を開催し、交渉を妥結に持っていくという共同の決意を再確認し、交渉官に、交渉を終結させるために必要なリソースや権限を与えることを約束した。
10. 2019年10月に、タイで閣僚会合を開催し、新たに7つの章、1つの付属書が妥結するなど、年内妥結に向けて交渉に相当の進展があったことを歓迎した。また、残された論点について、全ての国にとって受入れ可能な着地点を見つけられるよう、最大限努力することを合意した。

#### お問い合わせ先

- <RCEP 閣僚会合に関して>  
通商政策局経済連携課 山口、清水、平澤  
電話：03-3501-1511 (内線 2981~4)  
03-3501-1595 (直通)  
03-3501-1592 (FAX)
- <日タイ企業連携プロジェクト署名式に関して>  
通商政策局アジア大洋州課 藤澤、北村  
電話：03-3501-1511 (内線 3011)  
03-3501-1953 (直通)  
03-3501-5898 (FAX)

## ◇ 第 1 3 1 回通商問題委員会の開催 ◇

第 1 3 1 回通商問題委員会が 1 1 月 1 3 日（水）に開催され（1）日本の繊維貿易の現状（2）各国とのEPA交渉状況（3）RCEPに係る共同首脳声明（4）第 9 回日中韓繊維産業協力会議通商セッション報告等について説明があり意見交換が行われた。

### 1. 日本の繊維貿易の現況について

#### （1）輸出入全般の動向

##### ① 2 0 1 9 年 9 月 の 現 況

円ベースでは、輸出は前年同月比 1 0 0 . 1 %、輸入は 9 7 . 0 %と単月で輸出は前年並み、輸入は減である。

輸出（円ベース）は、2 0 1 8 年通期では前年同期比 1 0 1 . 7 %であったが、2 0 1 9 年については 1 月は減少に転じたものの、2 月以降は増が継続していた。しかしながら 5 月以降、対前年比で減が継続していたが 9 月は前年並みとなった。

また、輸入は 2 0 1 8 年通期では前年同期比で 1 0 6 . 0 %と増加傾向であった。2 0 1 9 年も 1 月は増加傾向であったが、2 月は一転減少に転じ、その後、増減を繰り返している。輸出入共に、1 月～9 月の通期では、前年比で微減となっている。

項目	2 0 1 9 年 9 月				2 0 1 9 年 1 月～9 月			
	金 額		前年同月比		金 額		前年同期比	
	(百万円)	(百万\$)	円ベース	\$ベース	(百万円)	(百万\$)	円ベース	\$ベース
輸出	70,887	659	100.1%	104.2%	653,638	5,988	99.8%	100.1%
輸入	409,654	3,814	97.0%	101.0%	3,165,477	29,044	99.5%	100.1%

##### ② 繊維品別輸出入実績（2 0 1 9 年 1 月～9 月累計・前年同期比）

輸出（円ベース）		輸入（円ベース）	
繊維原料	101.3%	繊維原料	95.5%
糸類（紡績糸・合繊糸）	91.7%	糸類（紡績糸・合繊糸）	92.2%
綿糸	97.5%	綿糸	90.5%
毛糸	89.2%	毛糸	86.2%
合繊糸	90.3%	合繊糸	96.0%
織物	101.2%	織物	101.7%
綿織物	94.1%	綿織物	90.5%
毛織物	91.2%	毛織物	110.1%
合繊織物	105.7%	合繊織物	107.7%
二次製品	101.1%	二次製品	99.7%

## (2) 各国・地域別輸出入の動向

### ①輸出（2019年1月～9月累計 前年同期比（円ベース））

東南アジア（中国含む）：99.0%、米州：98.7%、欧州：104.9%、中国：95.9%、シェアは28.5%（前年比▲1.2pt）と1月～9月累計で輸出額、シェア共に減である。

アセアン：100.7%、シェアは25.7%（前年比+0.3pt）。輸出額・シェア共に微増である。

2019年1月～9月累計で、前年同期比増は、台湾111.5%、マレーシア110.0%、ベトナムが106.0%、カンボジア113.5%、ミャンマー121.9%、バングラデシュ113.3%、ドイツ113.2%、アフリカ106.5%など。

シェアが安定して伸長しているベトナムの構成比は12.8%（前年同期比+0.8pt）。

欧州ではドイツは前年同期対比で増が継続している。

### ②輸入（2019年1月～9月累計 前年同期比（円ベース））

東南アジア（中国含む）：99.1%、米州：102.3%、欧州：105.8%、中国：95.2%、シェアは54.9%（前年比▲2.5pt）と減である。

アセアン：106.4%、シェアは28.0%（前年同期比+1.8pt）とこちらは増が継続している。

1月～9月累計で前年同期比増はマレーシア106.9%、ベトナム108.0%、カンボジア108.4%、ミャンマー117.6%、インド106.0%、バングラデシュ109.2%、ドイツ108.3%などである。

ベトナムのシェアは13.2%（前年同期比+1.0pt）と堅調である。

## 2. 次回日程について

第132回通商問題委員会は、未定（令和2年）

### ◇ 「資金調達ナビ」最新の支援情報（全国版） ◇

中小機構では、J-Net21スタッフが全国の省庁や都道府県庁、支援センターなどの公的機関のサイトに発表されているWEB情報を収集し、リンク情報として紹介しています。資金制度、募集中の資金情報を資金調達の目的、方法、都道府県別に検索できますので実施されている事業にあわせて情報を入手することが出来ます。

中小機構ホームページ <http://j-net21.smrj.go.jp/snavi/support>

(日絹ホームページからもリンクしていますので御利用下さい)

**(公募中案件)**

2019/10/20 掲載

地域未来投資促進法 (経済産業省)

地域未来投資促進法に基づき、事業者が、地域の特性を生かして、高い付加価値を創出し、地域の事業者に対する相当の経済的効果を及ぼす地域経済牽引事業を行う際、予算、税制、金融、規制緩和等の支援措置を受けることができます。対象となる方は地域未来投資促進法に基づく、地域経済牽引事業計画の承認を受けた事業者です。

2019/10/19 掲載

中小企業退職金共済制度に係る新規加入掛金助成及び掛金月額変更掛金助成

(厚生労働省)

中小企業退職金共済制度には、新しく中退共制度に加入する事業主に新規加入助成と、の従業員の掛金を増額する事業主に、掛金月額変更助成があります。

2019/10/19 掲載

受動喫煙防止対策助成金 (厚生労働省)

中小企業事業主による受動喫煙防止のための施設設備の整備に対し助成することにより、事業場における受動喫煙防止対策を推進することを目的としています。

2019/10/19 掲載

業務改善助成金：中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援

(厚生労働省)

業務改善助成金は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援し、事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)の引上げを図るための制度です。生産性向上のための設備投資(機械設備、POSシステム等の導入)などを行い、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成します。

・実施期間：－ 2020/01/31

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金(特別育成訓練コース) (厚生労働省)

有期契約労働者等に対して職業訓練(一般職業訓練、有期実習型訓練、中小企業等担い手育成訓練)を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金(教育訓練休暇付与コース) (厚生労働省)

有給教育訓練休暇制度または120日以上長期教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を利用して自発的に訓練を受けた場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金（一般訓練コース）（厚生労働省）

職務に関連した知識・技能を習得させるための20時間以上の訓練を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材開発支援助成金（特定訓練コース）（厚生労働省）

OJT と Off-JT を組み合わせた訓練、若年者に対する訓練、労働生産性の向上に資する訓練など、効果が高い10時間以上の訓練を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（女性活躍加速化コース）（厚生労働省）

労働者数300人以下の中小企業が女性活躍推進のための行動計画に基づいた取組目標又は数値目標を達成した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（再雇用者評価処遇コース）（厚生労働省）

育児・介護・配偶者の転勤等を理由とした退職者の再雇用に係る取組を行い、希望者を再雇用した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（育児休業等支援コース）（厚生労働省）

育休復帰支援プランを作成し、労働者の円滑な育児休業取得・職場復帰のための取組を行い、育児休業等取得者が出たほか、育児休業に係る代替要員確保、保育サービス費用補助を行った場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）（厚生労働省）

仕事と介護の両立支援に関する取組を行い、介護休業や介護両立支援制度の利用者が出た場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

両立支援等助成金（出生時両立支援コース）（厚生労働省）

男性労働者が育児休業や育児目的休暇を取得しやすい職場環境整備を行い、男性の育児休業等取得者が出た場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長コース）（厚生労働省）

短時間労働者の所定労働時間を延長すると同時に社会保険に加入させた場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（選択的適用拡大導入時処遇改善コース）（厚生労働省）

500人以下の企業で社会保険の適用拡大を実施し、短時間労働者を新たに社会保険に加入させると同時に賃金引上げを実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（諸手当制度共通化コース）（厚生労働省）

正規雇用労働者と共通の諸手当制度を導入した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（賃金規定等共通化コース）（厚生労働省）

正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（健康診断制度コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等に法定外の健康診断制度を導入した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等の賃金規定等の増額改定により賃金の引上げを実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

キャリアアップ助成金（正社員化コース）（厚生労働省）

有期契約労働者等を正規雇用等へ転換または直接雇用した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

65歳超雇用推進助成金（高年齢者無期雇用転換コース）（厚生労働省）

無期雇用への転換を実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

65歳超雇用推進助成金（高年齢者評価制度等雇用管理改善コース）（厚生労働省）  
高年齢者の雇用管理制度の整備等に係る措置を実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

65歳超雇用推進助成金（65歳超継続雇用促進コース）（厚生労働省）  
65歳以上への定年引上げ等を実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（働き方改革支援コース）（厚生労働省）  
働き方改革に取り組む上で、人材を確保することが必要な中小企業が、新たに労働者を雇い入れ、一定の雇用管理改善を図る場合に助成します。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（設備改善等支援コース）（厚生労働省）  
生産性向上に資する設備等を導入することにより、雇用管理改善（賃金アップ等）と生産性向上を実現した企業に対して助成するものです。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（人事評価改善等助成コース）（厚生労働省）  
生産性向上に資する人事評価制度を整備し、定期昇給等のみによらない賃金制度を設けることを通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下を図る事業主に対して助成するものであり、人材不足を解消することを目的としています。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（中小企業団体助成コース）（厚生労働省）  
事業主団体が、その構成員である中小企業者に対して労働環境の向上を図るための事業を行う場合に助成するものであり、雇用管理の改善を推進し、雇用創出を図ることを目的としています。

2019/10/16 掲載

人材確保等支援助成金（雇用管理制度助成コース）（厚生労働省）  
評価・処遇制度や研修制度等の雇用管理制度を導入・実施した場合に支給される助成金です。

2019/10/16 掲載

トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）（厚生労働省）

職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者について、ハローワークや職業紹介事業者等の紹介により、一定期間試行雇用した場合に助成するものであり、それらの求職者の適性や業務遂行可能性を見極め、求職者および求人者の相互理解を促進すること等を通じて、その早期就職の実現や雇用機会の創出を図ることを目的としています。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（地域雇用開発コース）（厚生労働省）

雇用機会が特に不足している地域（※1）の事業主が、事業所の設置・整備を行い、併せてその地域に居住する求職者等を雇い入れる場合、設置整備費用及び対象労働者の増加数に応じて助成されます。（1年毎に最大3回支給）

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（生活保護受給者等雇用開発コース）（厚生労働省）

ハローワークまたは地方公共団体において、3ヶ月を超えて支援を受けている生活保護受給者や生活困窮者を、ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（安定雇用実現コース）（厚生労働省）

いわゆる就職氷河期に正規雇用の機会を逃した事等により、十分なキャリア形成がなされず、正規雇用に行くことが困難な方をハローワーク等の紹介により、正規雇用労働者として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（被災者雇用開発コース）（厚生労働省）

平成23年5月2日以降、東日本大震災による被災離職者や被災地求職者を、ハローワーク等の紹介により、1週間の所定労働時間が20時間以上の労働者として雇い入れる事業主（1年以上継続して雇用することが確実な場合に限る。）に対して助成されます。また、この助成金の対象者を10人以上雇い入れ、1年以上継続して雇用した場合には、助成金の上乗せが行われます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（生涯現役コース）（厚生労働省）

雇入れ日の満年齢が65歳以上の離職者をハローワーク等の紹介により、一年以上継続して雇用することが確実な労働者（雇用保険の高年齢被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）（厚生労働省）

高年齢者や障害者等の就職困難者をハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成されます。

2019/10/16 掲載

中途採用等支援助成金（生涯現役起業支援コース）（厚生労働省）

中高年齢者（40歳以上）の方が、起業によって自らの就業機会の創出を図るとともに、事業運営のために必要となる従業員（中高年齢者等）の雇入れを行う際に要した、雇用創出措置（募集・採用や教育訓練の実施）にかかる費用の一部を助成します。雇用創出措置助成金の助成金の支給を受けた後、一定期間経過後に生産性が向上している場合に、別途生産性向上にかかる助成金を支給します。

2019/10/16 掲載

中途採用等支援助成金（UIJ ターンコース）（厚生労働省）

東京圏からの移住者を雇い入れた事業主に対し、その採用活動に要した経費の一部を助成します。

2019/10/16 掲載

中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）（厚生労働省）

中途採用者の雇用管理制度を整備し、中途採用の拡大を図った場合に助成します。また、一定期間後に生産性が向上した場合には追加の助成があります。

2019/10/16 掲載

労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）（厚生労働省）

再就職援助計画などの対象者を離職後3か月以内に期間の定めのない労働者として雇入れ、継続して雇用することが確実である事業主に対して助成します。

2019/10/16 掲載

労働移動支援助成金（再就職支援コース）（厚生労働省）

事業規模の縮小等により離職を余儀なくされる労働者等に対する再就職支援を職業紹介事業者に委託したり、求職活動のための休暇の付与や再就職のための訓練を教育訓練施設等に委託して実施した事業主に、助成金が支給されます。

2019/10/16 掲載

#### 雇用調整助成金（厚生労働省）

景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、一時的な雇用調整（休業、教育訓練または出向）を実施することによって、従業員の雇用を維持した場合に助成されます。

2019/10/02 掲載

#### 観光振興事業（観光地の「まちあるき」の満足度向上整備支援事業）の四次募集 （観光庁）

「観光先進国」の実現に向けて、公共交通機関の駅等から個々の観光スポットに至るまでの散策エリアにおける「まちあるき」の満足度の向上を図るため、観光庁が認定した「旅行環境まるごと整備計画」に基づき、訪日外国人旅行者のニーズが特に高い取組等を一体的に進める事業を集中的に支援してまいります。整備計画公募期間は10月4日（金）～11月29日（金）17時00分（必着）、要望書提出期限は令和2年1月31日（金）17時00分（必着）です。

・実施期間：2019/10/04 － 2019/11/29

2019/08/26 掲載

#### 第32回「中小企業優秀新技術・新製品賞」募集（りそな中小企業振興財団）

りそな中小企業振興財団は、中小企業の技術の振興を図り、我が国産業の発展に寄与することを目的に毎年1回優秀な新技術・新製品を表彰しています。「一般部門」「ソフトウェア部門」の2部門において、厳正な審査のうえ、中小企業庁長官賞、優秀賞、優良賞、奨励賞の各賞を贈賞し、副賞として最高100万円を贈呈しています。

・実施期間：2019/09/02 － 2019/11/29

2019/08/23 掲載

#### 退職金制度：中小企業退職金共済制度（勤労者退職金共済機構）

企業の魅力づくり、仕事への意欲づくりに中退共制度（中小企業退職金共済制度）に加入しませんか？中退共制度をご利用になれば、安全・確実・有利で、しかも管理が簡単な退職金制度が手軽に作れます。

・実施期間：2019/08/23 －

2019/08/23 掲載

## クラウド導入のヒントは、「全国中小企業クラウド実践大賞」にあり！

(クラウド実践大賞実行委員会)

中小企業等がクラウドサービス利活用を実践し収益力向上・経営効率化した取り組みを「クラウド・イニシアティブ」として自己宣言し、この中からコンテストにより優れた取り組みに対して総務大臣賞、日本商工会議所会頭賞等を贈ります。9月下旬から、実践事例の自己宣言を受付、11月には、全国5会場での公開プレゼンテーションによるコンテストの開催し、来年1月(予定)には、5会場で選定された取組を集めた全国大会を開催します

2019/08/08 掲載

## 公募：中小企業の情報セキュリティマネジメント指導業務 (情報処理推進機構)

専門家の訪問指導により、中小企業の現場に応じたリスクの洗い出しからマネジメントに必要なセキュリティ基本方針や関連規定の策定に向けた支援を受ける中小企業を募集します。全国400社を対象に1社あたり4回派遣、参加費は無料、実施期間は9月末～12月(予定)です。

・実施期間：2019/08/08 -

## 動 向

- 11月 1日 経済産業省 第8回技能実習事業協議会
- 11月 6日 大日本蚕糸会 蚕糸功労者表彰式
- 11月12日 SAC 日本セミナー2019実行委員会 「サステナブル・アパレル連合(SAC)と Higg Index セミナー ～世界のサステナビリティの最新動向と工場環境評価システム～」
- 11月13日 日本繊維産業連盟 第131回通商問題委員会
- 11月21日 第9回日中韓繊維産業協力会議

## 会議予定

- ☆ 日本繊維産業連盟 「2030年あるべき繊維産業への提言」第3回会合  
11月27日(水) 14時～16時 於：繊維会館7F
- ☆ 経済産業省 第8回和装振興協議会  
11月28日(木) 13時～15時 於：経済産業省 会議室

- ☆ 日本繊維産業連盟 令和元年度第2回常任委員会  
12月18日(水) 14時 ~ 17時 於: 東海大学校友会館
- ☆ 繊維評価技術協議会 2019年度第3回理事会  
12月19日(木) 14時 ~ 16時 於: KKR ホテル東京

## イベント

- ☆ 2020 桐生織物“織姫展”  
12月 4日(水) 9時 ~ 17時  
5日(木) 9時 ~ 15時  
会 場: 彩麗館(京都 丸池藤井ビル3F)
  
- ☆ 小千谷織物新作発表会  
京都展  
12月10日(火) 10時 ~ 18時  
11日(水) 9時 ~ 16時  
会 場: 京都友禅ビル3F  
東京展  
12月12日(木) 10時 ~ 18時  
13日(金) 9時 ~ 16時  
会 場: 綿商会館6F
  
- ☆ 「The Japan Observatory」 at Milano Unica 2021 Spring/Summer  
2月 4日(火) ~ 6日(木) 9時 ~ 18時30分  
会 場: イタリア ミラノ ロー フィエラ ミラノ
  
- ☆ Intertextile 上海 Apparel Fabrics Japan Pavilion 2020 Spring Edition  
3月11日(水) ~ 13日(金) 9時 ~ 18時  
会 場: 中国 上海 中國國家會展中心